

彰化縣福興鄉育新國民小學性別平等教育實施計畫

112 年 9 月 25 日經本校性平委員會審查通過

壹、依據：

- 一、性別平等教育法、性別平等教育法施行細則、性侵害犯罪防治法及校園性侵害性騷擾防治準則。
- 二、教育部友善校園學生事務與輔導工作計畫。
- 三、本校輔導工作實施計畫。

貳、目標：

(一) 建立正確性別平等觀念，促進身心健康：

1. 培養學生學習不同性別相互尊重之平等觀念，以建立平等和諧的社會。
2. 協助學生認識多元性別身心特質，建立健全之多元性別觀念。

(二) 厚植性別教育資源，建立無性別歧視教育環境：

1. 認識及善用社會資源。
2. 建立無性別歧視之教育環境。

(三) 防治教育宣導：

1. 增進教職員工性別平等教育及性侵害防治之輔導知能，有效協助學生面對問題與解決問題。
2. 提升對性侵害、性騷擾危機之處理。

參、成立「性別平等教育委員會」：

- 一、成立依據：依性別平等教育法第六條規定組成，推動性別平等教育工作。
- 二、組織成員：置委員十一人，採任期制，委員任期 1 年，其中女性委員應佔委員總數二分之一以上。以校長為主任委員，其餘委員，由校長遴聘之(見附件)

三、工作執掌：

負 責 單 位	工 作 執 掌
校 長	1、督導性別平等教育及性侵害防治教育各項工作。 2、參與處理申訴案件。
教導處	1、規劃校園安全維護方案。 2、規劃及研發性別平等暨性侵害防治教育融入各領域教學活動至少 4 小時。 3、參與處理申訴案件。
訓導組	1、擔任性騷擾及性侵害等性平事件之受理窗口。 2、偶發事件通報。 3、送醫治療、蒐證。 4、其他相關事宜。
總務處	1、運用校園安全監控系統，加強警衛之巡邏，防治性侵害事件的發生，維護全校師生的安全。 2、校園安全設施檢視及維護。 3、建置性別平等之學習環境及安全、無歧視之校園空間。 4、參與處理申訴案件。 5、其他相關事宜。

輔導室	1、擬定性別平等教育實施計畫。 2、辦理性騷擾、性侵害防治教育宣導活動。 3、鼓勵教師踴躍報名參加校內、外相關研習活動。 4、教職員工研習課程至少 2 小時以上之性別平等教育課程。 5、協助並輔導遭受性侵害、性騷擾之學生。 6、結合社區服務團體推廣與家庭有關性別平等教育課程。 7、其他相關事宜。
教師	1、參與處理申訴案件。 2、加強學生拒絕性侵害自我保護之知能及協助辦理各項性侵害防治教學活動。 3、性侵害通報及參與、協助實施學生輔導。 4、性別平等暨性侵害防治教育融入各領域之教學活動與設計。 5、其他相關事宜。
家長會代表	1、參與處理申訴案件。 2、協助推展、宣導各項性騷擾、性侵害防治工作。 3、其他相關事宜。
學生代表	1、參與處理申訴案件會議。 2、其他相關事宜。

四、實施方式：

項 目	內 容	承辦處室
(一)擬訂年度性別平等教育實施計畫	1. 統整學校各單位相關資源，擬訂性別平等教育實施計畫。 2. 落實並檢視其實施成果。	輔導室
(二)成立性別平等教育委員會	1. 召開性別平等教育委員會議(上、下學期各一次)	輔導室
(三)辦理提升學校成員性別平等教育職能活動(含性侵害或性騷擾家庭暴力防治宣導活動)	1. 辦理行政主管、教職員工及新進人員性別平等教育職能、在職進修等活動。 2. 於教職員聘約中加入性平相關內容。	輔導室 人事室
(四)協助教師進行性別平等教育專業進修	1. 鼓勵教師參加性別平等教育相關研習。 2. 將性別平等教育內容納入教職員工之職前訓練。 3. 辦理新進人員性別平等教育訓練。 4. 辦理在職人員性別平等教育講座。 5. 提供性別平等議題之研究報告、論文或新聞，作為教學參考。	教導處 輔導室
(五)充實性別平等教育課程及教學內涵	1. 蒐集性別平等教育、性教育、防止性侵害之相關教材及參考資料印發給老師融入教學。 2. 添購性別平等教育錄影帶及相關教學教材。	輔導室 教導處 總務處
(六)融入各科教學	1. 每學年配合各科教學活動，融入學科或領域時間進行教學。	教導處 各班級任

	2. 慎選及轉化各科教材，以排除不當性別歧視觀或性侵害之教材教學媒體。	
(七) 蘊育性別和諧的班級氣氛以及學校文化	1. 檢討班級教學活動，在教學活動中進行合作學習，建立性別良好互動模式。 2. 加強生活教育，引導學生學習化解性別衝突的技能。	各班級任輔導室 訓導組
(八) 加強家庭教育及社會教育	1. 利用親師懇談與家長溝通正確之性別教育觀念。 2. 於輔導室公告或文宣宣導性別平等相關觀念。 3. 組織志工隊研讀性別平等教育相關書籍。	各班級任輔導室
(九) 規劃及建立性別平等之安全校園環境。	1. 利用教職員工會議等適當機會宣導維護校園安全觀念，以減少性侵犯事件發生之機率。 2. 加強校園安全巡邏。 3. 加強校園較易發生意外區域位置處之安全宣導與管理。 4. 針對性侵犯情況，舉辦演習活動，以增強危機處理小組之應變能力。	總務處 輔導室
(十) 性別歧視與性侵害事件危機處理模式、輔導轉介流程及通報申訴	1. 建立危機處理模式、輔導轉介流程及通報制度，轉知全體教職員工。 2. 受性侵害兒童之心理輔導。 3. 落實通報申訴制度。	輔導室 訓導組

五、經費：活動經費由相關經費項目支應。

六、本計畫經性別平等教育委員會會議審議，陳校長核可後實施，修正時亦同。

附件

彰化縣福興鄉國民小學 112 學年度性別平等教育委員會名單

編號	生理性別	身分代表	生理性別
1	女	主任委員	女
2	女	執行秘書	女
3	女	教導主任	女
4	女	總務主任	女
5	女	訓導組長	女
6	女	人事管理員	女
7	女	幼兒園主任	女
8	男	教師代表	男
9	女	職工代表	女
10	男	家長代表	男
11	男	學生代表	男

(女性委員占委員總數 1/2 以上)